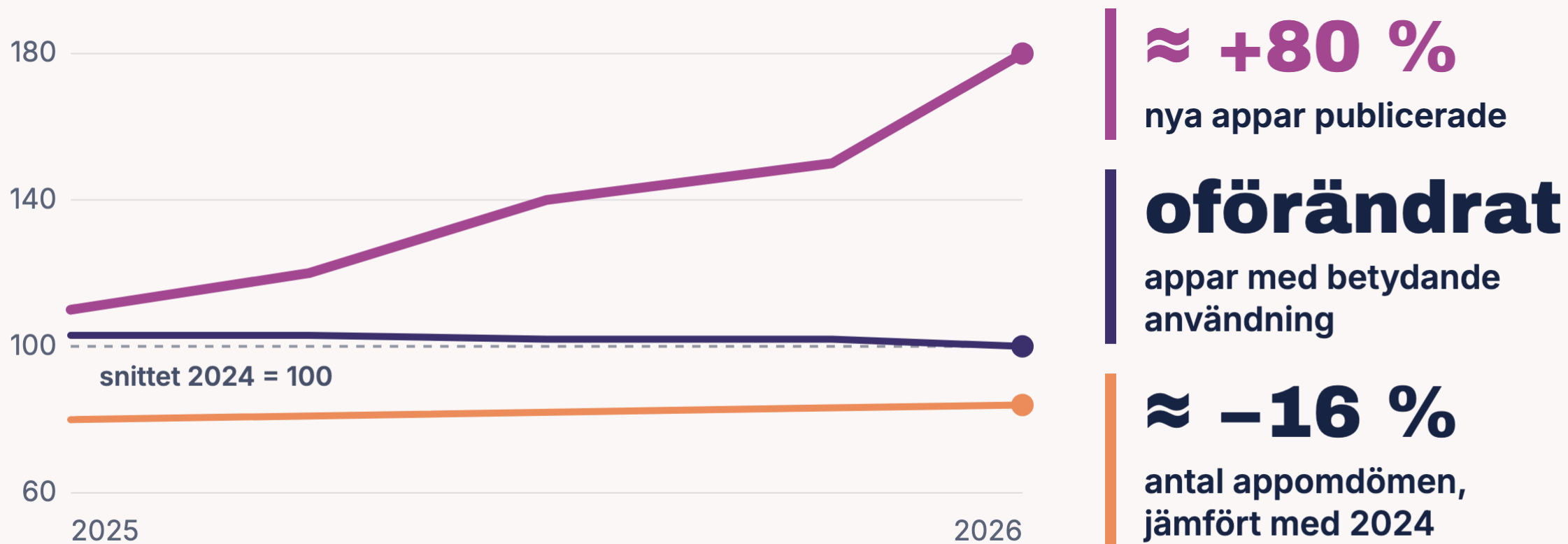


Människorna leder mot effekt. AI-agenterna gör all output.

Från output till effekt: varför verksamhetsmodellen måste
förändras när agenterna gör arbetet.

Nya appar upp 80 %.

Appar som används: oförändrat.



Ungefärliga, utjämnade värden · Demirer, Musolff & Yang, NBER w35275 · efter en grafik i Financial Times av John Burn-Murdoch

240 % fler commits, 30 % fler releaser.

Flaskhalsen är människorna i kedjan.

Autokomplettering

föreslår kod medan utvecklaren skriver



Interaktiva kodagenter

skriver och ändrar kod bredvid utvecklaren

+180 %

Autonoma kodagenter

tar en uppgift och arbetar tills den är klar

+240 %

Releaser

autonoma kodagenter, räknat i faktiska releaser



Demirer, Musolff & Yang, NBER w35275 · över 500 000 utvecklare på GitHub, 2022–2026
Commits (sparade kodändringar), kumulativ ökning per verktygsgeneration

Bara företag som gör arbete till konkurrenskraftig effekt frodas

Ola Gedenryd

DET JAG SER

"Organisationer drunknar i AI slop: output av låg kvalitet och material som inte leder till någon effekt."

DET SCALED AGILE SÄGER

"I en AI-assisterad värld är leveransen inte längre den främsta flaskhalsen."

"... organisationer behöver gå från att styra output till att styra effekter."

Andrew Sales, SAFe Chief Methodologist,
7 juli 2026 (i översättning)

MINA TVÅ SLUTSATSER

- 1** Människor och befintliga arbetsflöden är flaskhalsar i dag.
- 2** Vi måste alltid hålla fokus på att leverera verkligt affärsvärde.

Varje verksamhetsmodell vi känner till byggdes för att styra arbete

Ola Gedenryd

PROJEKT

Planer

Milstolpar

Statusrapporter

AGILT

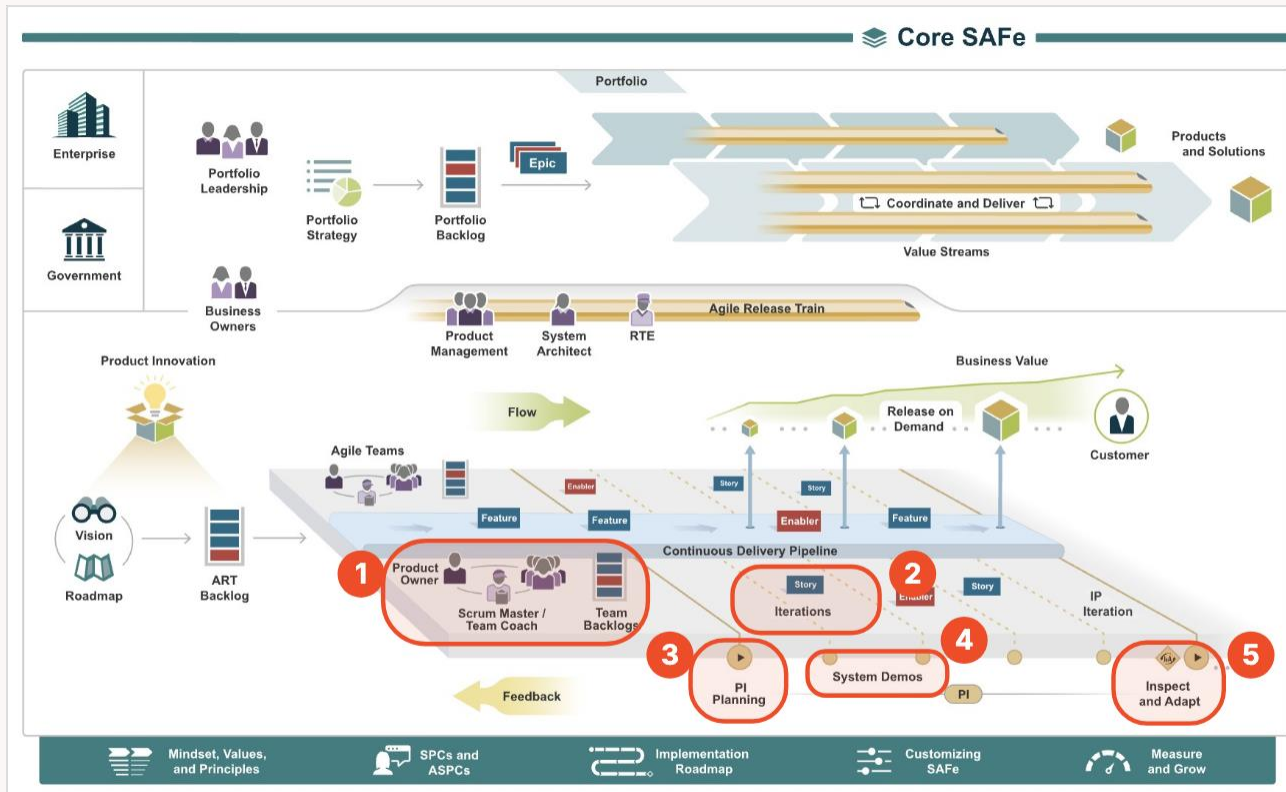
Stories

Story points

Velocity

Båda byggdes för att **planera och styra det arbete** som människor gör.

Core SAFe: där de flesta stora organisationer landar när de skalar



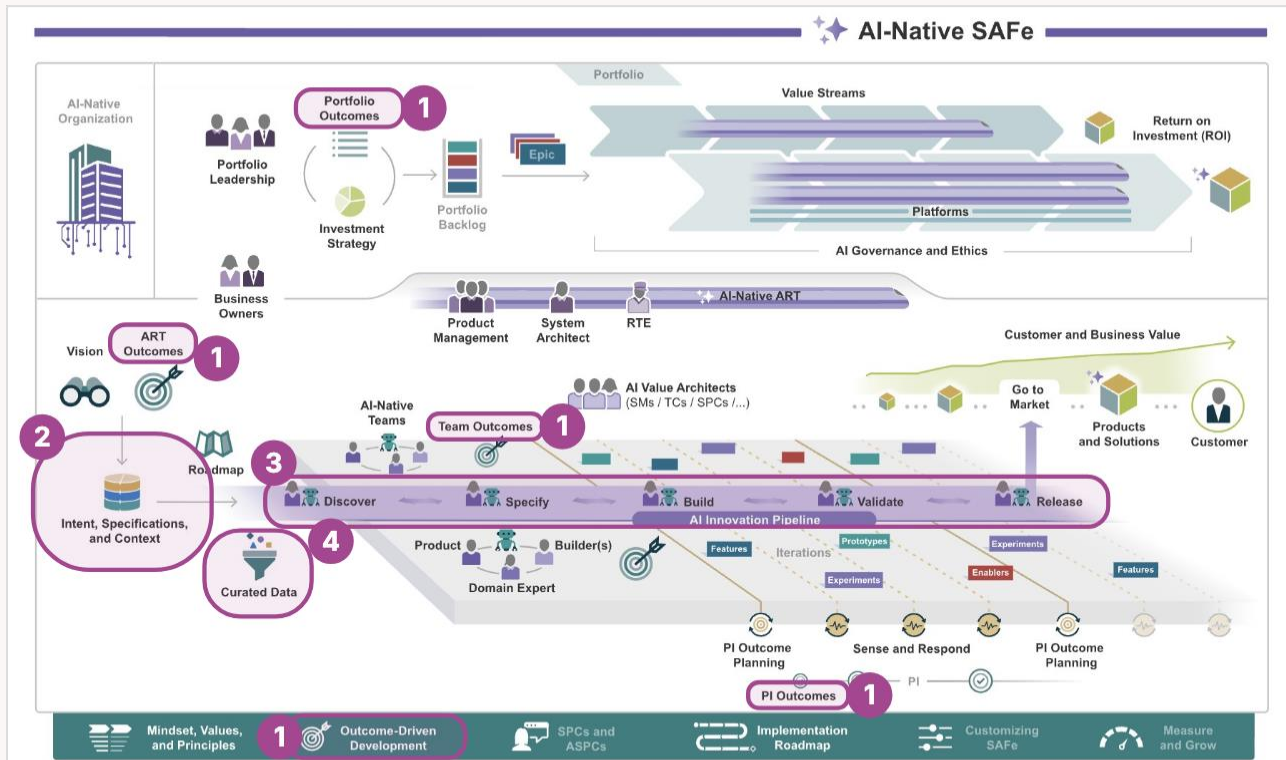
© Scaled Agile, Inc.

Titta på vad markeringarna har gemensamt

- 1 Product Owner, Scrum Master / Team Coach, Team Backlogs
- 2 Stories and Iterations
- 3 PI Planning
- 4 System Demos
- 5 Inspect and Adapt

Var och en finns till för att planera och styra arbete som människor gör.

AI-Native SAFe: verksamhetsmodellen för skiftet



© Scaled Agile, Inc.

- 1 Effektdriven utveckling
- 2 Avsikt, specifikationer, kontext
- 3 AI Innovation Pipeline
- 4 Kurerad data

Ett träd, från vision till produktion

EFFEKTTRÄDET



Enterprise Movement:

åtta globala agentiska team, ett ART

FLÖDESTEAM

Corporate Programs & Delivery

signerat uppdrag → levererat → avslutat

FLÖDESTEAM

Revenue Operations

order → faktura → betalning → avräkning → bokföring

FLÖDESTEAM

Marknad

okänd → känd

FLÖDESTEAM

Försäljning

känd → kvalificerad → signerad

FLÖDESTEAM

Ways of Working

konsult eller kund upptäcker → tar till sig → driver sitt eget arbetssätt

FLÖDESTEAM

Academy

deltagare upptäcker → köper → deltar → certifieras

PLATTFORM

Delivery Platform

den gemensamma plattform som alla andra team bygger på

MÖJLIGGÖRARE

AI-partnerskap

partnerskap → förmåga tas i bruk → bevis på marknaden

Cirka 20 % av vår tid går till att driva företaget – agenterna gör resten. Övriga 80 % är frigjorda för kunderna.

Varje flödesteam äger ett flöde, med en kund i slutet.

Inget team har en ledare. Ett team är medlemmarna och deras agenter.

Utvecklare slutar skriva kod och börjar leda AI-agenter

Verkligt ledarskap, inte detaljstyrning:
led mot effekt, vet vad riktigt bra är, ge återkoppling mot det.

≈433 000	13 310	888	322
rader applikationskod	enhets- och API-tester	end-to-end-tester	specifikationer, 3 511 scenarier

Output, visad för skalans skull · räknat 26 september 2026,
ett år efter första commit · testantal enligt våra testverktyg

Ingen funktion byggs utan specifikation. Varje test måste namnge
scenariot det bevisar. Annars vägrar pipeline att ta in ändringen.

ETT ARBETSFLÖDE, FRÅN BÖRJAN TILL SLUT

Från fritext till en verifierad faktura

3 dagar

förfluten tid, återkoppling inräknad

≈1 dag

agenternas arbete

≈1 dag

vårt arbete

Våra agenter byggde det här arbetsflödet. Vi beskrev avsikten och gav återkoppling vid grindarna. Resten av de tre dagarna väntade agenterna på oss. Flaskhalsen var människor.

The screenshot shows the 'Consultant Portal' interface. On the left is a sidebar with navigation links: Opportunities, Agents, CRM, Projects (highlighted), Portfolio, Clients, Timesheet, Solution, Outcomes, Ways of Working, and Consultant Portal. The main content area is titled 'Customer project A (PRO-0000000000)' with an 'Active' status. Below this is a tabbed interface with 'Timesheets' selected. The 'Timesheets' section includes a description, filters (All, Draft, Submitted, Approved, Rejected), and buttons for '+ Add time' and 'Create report'. A summary for '2026-W33 · 10-16 AUG' shows 'Consultant 1' with an 'approved' status and a total of '0.5 d + 0:00'. Below this is a table with columns: Date, Work item, Rate role, Days, Hours, and Description. The table contains one entry: '2026-08-14', 'Project time', 'SAFe Lead onsite', '0.5 d', '—', and 'Initial kick-off'. At the bottom, it says 'Approved by a project manager'.

Date	Work item	Rate role	Days	Hours	Description
2026-08-14	Project time Added by Consultant 2	SAFe Lead onsite	0.5 d	—	Initial kick-off

Här börjar det: godkänd tid i vår egen projektmodul. Kund-, projekt- och konsultnamn är maskerade; mitt eget namn syns.

PI Outcome Planning: agenter förbereder, människor beslutar

AGENTER

Hela veckan

Lyssnar på våra
samtal och tar fram
utkast till tavlorna



MÄNNISKOR

Två timmar

Alla åtta team
granskar utkastet
och åtar sig effekter



EN NAMNGIVEN PERSON

Skriver under

Godkänner planen
som en pull request

Pipelinen: agenterna gör arbetet, människorna vaktar grindarna



Människor sätter avsikten, äger effekten och beslutar vid grindarna. **Agenter** skriver specifikationen, koden och testerna, och granskar arbetet. Granskande agenter kan läsa men inte skriva, och ingen agent kan släppa till produktion.

Samma mönster för vår fakturering, vår anbudsbevakning och vårt nyhetsbrev: agenterna gör arbetet, en människa beslutar.

Sense and Respond: agenter tar fram belägg, **människor beslutar varje vecka**

AGENTER · INNAN
Sammanställer
beläggen

MÄNNISKOR
Vad hände med
effekterna?

MÄNNISKOR
Vad byggde vi?

MÄNNISKOR
Vad ändrar vi?

MÄNNISKOR
Stoppa eller
behålla?

Varje beslut ändrar **effektträdet**, och nästa plan.

Tavlan vi driver företaget på

1

Vision och
Money Map

2

Effektträdet

3

Team och hattar

4

PI Outcome
Planning

5

Sense and
Respond

Håll utkik efter: varje initiativ går att spåra till en mätbar effekt.

VAD DET KRÄVER AV EN LEDARE

Större än steget från vattenfall till agilt

Ola Gedenryd

"De flesta av de metoder jag har undervisat i under de senaste femton åren överlever inte det här ... Att avlära mig dem i mitt eget företag var svårare än det någonsin var att lära mig dem."

Ola Gedenryd, *We Run Our Whole Business on AI-Native SAFe*, 21 augusti 2026 (i översättning)

DET JAG FICK AVLÄRA MIG

~~Product Owner i teamet~~

~~Stories skrivna av människor~~

~~Story points~~

~~Velocity~~

DET SOM BESTÅR

**Den Lean-Agila kärnan: flöde,
team, lärcykler, skala**

Flaskhalsen har flyttat. Nu sitter den hos ledarna.

"I vårt företag är ett team två eller tre personer och deras agenter – och det som tidigare tog veckor tar nu dagar." Ola Gedenryd

Omdöme

Det fåtal människor som kan säga ja vid en grind. Där tar det stopp först, långt innan modellerna blir problemet.

Data

Kurerad och åtkomststyrdd innan någon agent rör den. Börja med att få läsrättigheterna rätt.

Beslut

Det mesta av styrningen som tidigare skedde i möten sker nu vid grindarna.

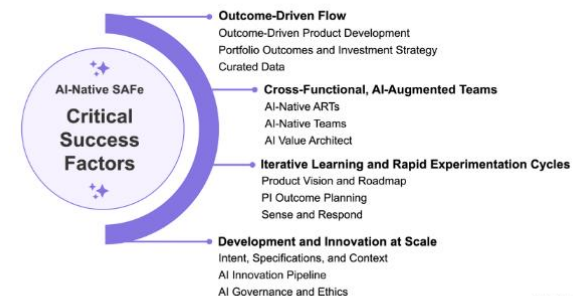
NÄSTA STEG

Hur börjar jag?

Fem steg ni kan följa upp. En mätning jämför era nyckelresultat med den överenskomna baslinjen.

1	Besluta	senast vecka 2	Plan för vår utfasning signerad
2	Utforma	i slutet av PI 0	Reglerna signerade
3	Starta	vid första PI Outcome Planning	PI-planen fastställd
Roll för roll tar era egna medarbetare över efter oss			
4	Driva	i slutet av varje PI	Mätning
5	Överlämna	i slutet av sista PI	Er sista mätning

DET HÄR SKA FINNAS PÅ PLATS



SÅ MÄTER VI VAR NI STÅR



© Scaled Agile, Inc.

Människorna leder mot effekt. AI-agenterna gör all output.

Det är det skifte vi har gjort, som åtta globala agentiska team och ett ART.

Välj en värdeström. Led den mot effekt.

Utforma teamen och effekträdets för den.
Sätt upp pipeline. Börja lära er.



Läs mer
enterprisemovement.com